

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЗАМИШЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИМЕНИ ГЕРОЯ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА В.В. ШЕМАХОВА»**

П Р И К А З

от 25.11.2022 г.

№ 256

**Об утверждении новой редакции локальных
нормативных актов МБОУ «Замишевская СОШ»**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с целью поддержания принятых нормативных актов в актуальном состоянии,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе наставничества педагогических работников МБОУ «Замишевская СОШ».

2. Внести изменения в Положении о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Замишевская средняя общеобразовательная школа»:

В разделе 3 «Критерии для распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников»:

2.1. удалить пункт:

3.16	Другие	В исключительных случаях за особые результаты и достижения педагогической работы, не учтенные в пунктах 3.1 – 3.15. Размер поощрения определяется индивидуально в приказе руководителя ОО.
------	--------	--

2.2. добавить пункты:

3.16	Работа учителей в роле Куратора наставничества (сотрудник организации, осуществляющей деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования, либо организации из числа ее партнеров, который отвечает за организацию программы наставничества.)	До 20000 р. в зависимости от количества Наставников (участник программы наставничества, имеющий успешный опыт в достижении жизненного, личностного и профессионального результата, готовый поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого) в образовательной организации и методологии наставничества
3.17	Работа учителей в роле Наставника (участник программы наставничества, имеющий успешный опыт в достижении жизненного, личностного и профессионального результата, готовый поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования	До 20000 р. в зависимости от количества Наставляемых (участник программы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке решает конкретные жизненные, личные и профессиональные задачи, приобретает новый опыт и развивает новые навыки и компетенции) и программы наставничества в образовательной организации

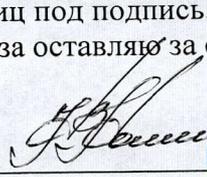
	наставляемого)	
3.18	Другие	В исключительных случаях за особые результаты и достижения педагогической работы, не учтенные в пунктах 3.1 – 3.17. Размер поощрения определяется индивидуально в приказе руководителя ОО.

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте организации в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.

4. Секретарю Марине Викторовне Шелест ознакомить с настоящим приказом и приложениями к нему указанных в нём лиц под подпись.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «Замишевская СОШ»




Р. К. Комиссаров